

**Decreto n. 37 del 12.03.2020**

**Action Plan Human Resources Excellence in Research - Azione 1 - Codice di etica e comportamento professionale**

**VISTA** la Raccomandazione agli Stati membri della Commissione Europea 2005/251/CE del 11 marzo 2005 di indirizzo per l'adesione alla "Carta europea dei ricercatori" e al "Codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori" (GUCE del 22.3.2005);

**VISTA** la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 245/05 del 21 dicembre 2005 che ratifica la sottoscrizione della "Carta Europea dei Ricercatori" e del "Codice di condotta per il reclutamento dei ricercatori";

**VISTA** la Human Resources Strategy for Researchers avviata nel 2010 dalla Commissione Europea per il supporto all'adozione della "Carta Europea dei Ricercatori" e del "Codice di condotta per il reclutamento dei ricercatori";

**VISTA** la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 9/2017 del 26 giugno 2017 di approvazione dei documenti di Gap Analysis e Action Plan con cui è stato dato mandato al Presidente di notificarne alla Commissione Europea l'avvenuta pubblicazione sul sito del CREA al fine di ottenere il riconoscimento di Human Resources Excellence in Research";

**VISTO** lo Statuto del CREA adottato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 35 nella seduta del 22 settembre 2017;

**VISTA** la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 52/2017 del 26 ottobre 2017 con cui è stato approvato il "Piano del CREA per l'implementazione dell'Action Plan finalizzato al conseguimento e miglioramento della Human Resources Excellence in Research";

**VISTA** l'Azione 1 - Codice di etica e comportamento professionale prevista dal Piano di cui al punto precedente, della quale il Consiglio Scientifico è Unità responsabile;

**VISTO** il Codice di Condotta Europeo per l'Integrità della Ricerca, anno 2018;

**VISTA** la nota della Commissione Europea, nostro protocollo n. 13788 del 21 marzo 2018, di approvazione della Gap Analysis e dell'Action Plan del CREA ed il conseguente riconoscimento di Human Resources Excellence in Research per l'Ente;

**VISTO** il Piano della Performance 2018-2020, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione 24/2018 del 19 aprile 2018, con cui sono stati individuati, quali obiettivi operativi da assegnare agli Uffici dell'Amministrazione centrale, le iniziative indicate nell'Action Plan;

**VISTE** le delibere del Consiglio di Amministrazione n. 68 del 25 luglio 2018, n. 122 del 19 dicembre 2018 e n. 9 del 1° febbraio 2019 con le quali il sopracitato Action Plan è stato modificato relativamente ai tempi di attuazione;

**VISTI** la delibera n. 18 del Consiglio di Amministrazione, assunta nella seduta dell'8 marzo 2019, con la quale è stato nominato il Direttore Generale f.f. del CREA ed i successivi Decreti con i quali sono stati disposti decorrenza e rinnovi dell'incarico e da ultimo il Decreto Commissariale del 20 dicembre 2019 n. 106 di proroga al 30 aprile 2020, salvo ulteriori proroghe;

**VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 24 dicembre 2019, registrato alla Corte dei conti il 28 gennaio 2020 al n. 120, con il quale è stato rinnovato al Cons. Gian Luca Calvi *“per ulteriori sei mesi e comunque non oltre la nomina degli organi di amministrazione”* l'incarico di Commissario straordinario del CREA, conferito con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri il 18 aprile 2019;

**VISTO** il Verbale del Consiglio Scientifico del 6 febbraio 2020;

**CONSIDERATO** che il Consiglio Scientifico nella seduta del 6 febbraio 2020 ha adottato il Codice di etica e comportamento professionale

## **DECRETA**

### **Articolo unico**

1. È approvato il Codice di etica e comportamento professionale (allegato 1) redatto dal Consiglio Scientifico ed approvato dallo stesso nella seduta del 6 febbraio 2020.
2. Il Codice di etica e comportamento professionale dovrà essere sottoscritto dai Direttori di Centro, ricercatori, tecnologi, assegnisti, borsisti e da tutto il personale tecnico sia a tempo indeterminato che determinato.
3. Il Codice di etica e comportamento professionale dovrà essere reso noto a tutto il personale di cui al precedente punto 2 attraverso uno specifico evento e sarà reso disponibile a tutti attraverso la pubblicazione sul sito dell'Ente.
4. Il Codice di etica e comportamento professionale sarà reso noto al personale che a vario titolo e temporaneamente farà parte della comunità scientifica dell'Ente.
5. Il presente provvedimento è inoltrato al Direttore Generale per le successive disposizioni in merito all'adempimento di quanto prescritto nei precedenti commi 2, 3 e 4.

Il Commissario Straordinario  
Cons. Gian Luca Calvi